



2024-03089
000001556153

专业技术职务评聘表 (用人单位内部公示版)

单 位 浙江财经大学

姓 名 陈帅

现任专业
技术职务 副教授

评聘专业
技术职务 教授

填表时间：2024 年 12 月 20 日

姓名	陈帅	性别	女	出生日期	1984-03-26	
身份证件号码	[身份证]4*****4			曾用名		
出生地	湖北省武汉市青山区					
政治面貌	中共党员		身体状况	健康		
现从事专业及时间	工商管理(12年)		参加工作时间	2012-10-10		
手机号码	138****1922		电子邮箱	20120068@zufe.edu.cn		
最高学历	毕业时间		学校			
	2012-09-30		浙江大学			
	专业		学制		学历(学位)	
	企业管理		3.5年		研究生(博士)	
现工作单位	浙江财经大学					
单位地址	浙江省杭州市下沙学源街18号					
单位性质	事业单位		上级主管部门	无		
专业技术职务任职资格及取得时间	资格取得时间		专业技术职务任职资格		审批机关	
	2016-12-31		高等学校教师 - 副教授		浙江省教育厅	
聘任专业技术职务及取得时间	取得时间		聘任专业技术职务			
	2016-12-16		高等学校教师 - 副教授			
申报类型	专业教师系列-教学科研并重型					
职称外语成绩			职称计算机成绩			
懂何种外语, 达到何种程度	英语, 熟练掌握读、写、听、说及笔、口译能力					

1. 教育经历

日期	学校名称/学位授予单位	学历/学位	学制	专业
2009-02-13~ 2012-09-30	浙江大学	研究生	3.5年	企业管理
2012-09-30	浙江大学	博士	-	工商管理

2. 工作经历

起止时间	工作单位	职务	从事专业技术工作	是否援藏援疆援青援外	是否博士后工作经历
2012-10-10~ 2024-09-09	浙江财经大学	无	高校管理学教师- 工商管理	否	否

3. 继续教育（培训）情况

起止时间	组织单位	培训项目	课程类型	学时	学习情况
2019-06-30~ 2024-06-30	国家留学基金委、国家教育行政学院、衢州市人力资源服务产业园、浙江财经大学等	开展考文垂大学访学，组织学术沙龙、企业家讲座，提供企业培训与社会服务，参与高校研究生导师专题网络培训等	专业课程	628. 0	赴海外访学9个月，组织学术沙龙、企业家讲座，提供企业培训与社会服务，参加高校研究生导师专题网络培训等培训活动，已达到培训学时，取得良好的培训效果。

4. 学术技术兼职情况

起止时间	单位或组织名称	所任职务	工作职责
2017-01-01~ 2024-09-10	《心理学报》、《管理工程学报》、《Asia Pacific Journal of Management》等期刊	匿名审稿人	审稿

5. 获奖情况

获奖时间	获奖项目名称	获奖等级	获奖名称	排名
2024-01-12	管理学院院长教坛新秀奖	无	2022-2023年度管理学院院	1/1

	★		长教坛新秀奖	
2022-09-05	校级教学成果奖（市厅级）★	二等奖	瞄准需求 幸福引领 数字赋能：“两嵌入、三融合、四协同”的人力资源管理专业人才培养体系创新实践	4/5
2022-09-02	“全国百篇优秀管理案例”获奖（案例名称：宝岛眼镜：社交媒体营销，借他人之力还是苦练内功？）★	等效于科研一级B	2022年“全国百篇优秀管理案例”（其他）	1/4

6. 获得荣誉情况

授予时间	授予单位	级别	荣誉称号名称
2024-01-12	浙江财经大学管理学院	其他	2023年度本科生优秀综合导师
2019-09-10	浙江财经大学	其他	2018-2019学年优秀教师

7. 主持参与科研项目（基金）情况

起止时间	来源（委托单位）	级别	项目类型	金额（万元）	项目（基金）名称	是否结题	排名
2022-09-22~ 2025-09-23	2022教育部一般项目规划基金项目	省部级	纵向项目	10.000000	在线平台劳动者非伦理行为研究：内涵结构、阻抑机制与管理对策★	否	1/10
2021-09-10~ 2024-06-30	浙江省哲学社会科学规划重点课题	省部级	纵向项目	7.000000	零工经济下在线平台劳动者的非伦理行为与治理研究★	否	1/8
2021-09-03~ 2024-09-30	浙江省哲学社会科学规划领军人才培养课题（引	省部级	纵向项目	5.000000	浙江省制造业标杆企业数字化转型	否	1/1

	进人才支持) 子课题				的人才引培策略★		
2018-11-30~ 2021-12-31	2019年度浙江省自然科学基金一般项目	省部级	纵向项目	6.000000	分享经济背景下服务类员工雇佣关系的研究：基于企业与员工的双向视角★	是	1/7

8.主持参与工程技术（经营管理）项目情况

起止时间	项目名称	项目类别	主持或参与	本人职责
无				

9. 论文

发表时间	论文题目	刊物名称	论文类别	排名
2023-04-01	Some stay and some quit: Understanding P2P accommodation providers' continuous sharing behavior from the perspective of feedback theory★	Tourism Management (外文一级A, ABS4*)	国际期刊	1/3
2017-12-01	When too little or too much hurts: Evidence for a curvilinear relationship between team faultlines and performance★	Asia Pacific Journal of Management (一级A, ABS3*)	国际期刊	1/5
2016-07-15	道不同不相为谋? 信息相关断裂带对团队学习的影响★	心理学报 (一级A)	国内期刊	通讯作者
2023-01-31	Take heed of those you reject: A candidate's view of employer reputation	Journal of Product & Brand Management (外文一级B)	国际期刊	1/7
2021-08-01	Activating the benefit of diversity through team role	Small Group Research (外文一级A)	国际期刊	1/4

	clarity and implicit coordination			
--	-----------------------------------	--	--	--

10. 著（译）作（教材）

出版时间	出版单位	书名	ISBN	作者	出版物类型
无					

11. 专利（著作权）情况

批准时间	专利（著作权）名称	类别	发明(设计)人
无			

12. 主持（参与）制定标准情况

发布时间	标准名称	主持或参与	标准级别	标准编号
无				

13. 成果被批示、采纳、运用和推广情况

立项时间	产品技术名称	已取得的社会效益	技术创新水平（在国内同行业中的地位）
2021-09-24	进一步推动我省移动政务平台建设的对策建议（正部（省）级领导批示，3/3）	被《浙江社科要报》2021年第87期（总747期）刊用，并呈报省领导，获得省委书记袁家军，常务副省长陈金彪批示。	不涉及

14. 资质证书

有效期	发证机构	证书名称	专业名称	证书等级
无				

15. 奖惩情况

时间	名称	类型	描述
无			

16. 担任学生思想政治教育或任职以来指导青年教师工作的经历

起止时间	所任工作名称	班级（姓名）	人数	成果或业绩
2023-10-10~ 2024-10-10	指导青年教师助讲培养	王浩丁	1	指导青年教师（王浩丁）开展教学相关工作
2023-09-15~ 2024-09-15	指导青年教师助讲培养	王凯	1	指导青年教师（王凯）开展教学相关工作
2022-09-01~ 2024-06-30	20级本科生班主任	20人力1班	26	学院优秀班主任
2020-09-01~ 2022-06-30	指导青年教师助讲培养	许洁莹	1	指导青年教师助讲培养
2020-09-01~ 2022-06-30	20级本科生班主任	20工商3班	42	获得“浙江财经大学优秀班主任”称号
2016-09-01~ 2024-09-10	研究生导师	陈文君、戴郑瑶等	18	所指导学生获浙江省优秀毕业生、国家奖学金、校优秀毕业论文，并且在《Tourism Management》等高质量期刊发表论文多篇
2013-09-01~ 2024-09-10	本科生综合导师	人力资源管理专业 吴晨悦等同学	50	获工商管理学院优秀综合导师荣誉，指导多名本科生获省优秀毕业生，进入浙江大学、中央财经大学等高等学府

17. 教学工作情况

年度	学期	讲授主要课程名称	授课专业(班级及学生数)	学年总课时	教学业绩等级
2023	2023- 2024学年	组织行为学	MBA研究生/181人	96	98.17
2023	2023- 2024学年	组织行为学，人力资源管理沙盘	本科生/190人	197. 7689 4	优秀
2022	2022- 2023学年	组织行为学	MBA研究生/19人	32	98.95

2022	2022-2023学年	组织行为学，人力资源管理沙盘，数字化时代的心理与行为	本科生/152人	187.4	优秀
2021	2021-2022学年	组织行为学	MBA研究生/92人	64	91.96
2021	2021-2022学年	组织行为学，人力资源管理沙盘，跨文化管理（双语），大学生职业生涯规划，数字化时代的心理与行为	本科生/178人	267.4	优秀
2020	2020-2021学年	组织行为学	MBA研究生/175人	96	97.58
2020	2020-2021学年	组织行为学，人力资源管理沙盘，跨文化管理（双语），大学生职业生涯规划，数字化时代的心理与行为	本科生/219人	291.36	优秀
2019	2019-2020学年	数字化学习与人才发展	本科生/50人	16.8	免考核

18. 教学改革、教学研究项目情况

起止时间	项目名称	项目来源和类别	金额 (万元)	排名	是否 结题
2021-01-18~ 2022-12-31	人力资源管理智能仿真实验	浙江省高校虚拟仿真实验教学项目	3.00	1/4	是
2018-12-31~ 2019-12-31	人力资源管理师资实践教学培训项目	教育部产学合作协同育人项目	1.00	1/8	是

19. 参与团队业绩

起止时间	业绩类别	内容	本人排名
2022-06-01~ 2025-06-01	学科建设	国家级一流本科专业建设点：人力资源管理	6/15

20. 服务社会工作情况

起止时间	服务形式	服务地点	工作内容及本人承担的任务	工作成效
------	------	------	--------------	------

2023-07-21~ 2023-07-21	人员培训	衢州市人力资源服务产业园	承担“共同富裕·乡村振兴——企业数字化建设下的高质量发展助力共同富裕”高级研修班专题报告	良好
2021-06-30~ 2021-09-24	政策咨询	浙江省社会科学界联合会	进一步推动我省移动政务平台建设的对策建议/调研和报告撰写	获得省委书记袁家军、常务副省长陈金彪批示

21. 指导参赛情况

比赛时间	大赛名称	项目名称	等级	竞赛成绩
2023-11-05	浙江省大学生经济管理案例竞赛	从“一枝独秀”到“百花齐放”：教练文化与创业心智共演驱动的机会开发研究（指导老师1/2）	厅级三等奖	省级一等奖
2023-05-31	浙江省第十八届“挑战杯”工商银行大学生课外学术科技作品竞赛	数字拟人品：数字技术、拟社会互动与商业模式内容创新的共演——以虚拟偶像“洛天依”为例	其他	省级铜奖
2022-11-13	浙江省大学生经济管理案例竞赛	从“一引一攻”到“一网一云”：绿色动态能力视角下天能制造的绿色化与低碳化融合之路（指导老师2/2）	厅级三等奖	省级一等奖

22. 考核情况

考核年度	用人单位名称	考核等次	考核意见
2023年	浙江财经大学	优秀	优秀
2022年	浙江财经大学	合格	合格

2021年	浙江财经大学	优秀	优秀
2020年	浙江财经大学	合格	合格
2019年	浙江财经大学	合格	合格

用人单位内部公示版

23. 本人述职

陈帅自2012年加入财大以来，以做“有理想信念、有道德情操、有扎实知识、有仁爱之心”的好老师为目标，始终认真履职、严于律己、求真务实、不懈努力。主要工作总结如下：

1. 敬业爱岗，足履实地“建学科”。在2016-2019担任系主任的3年时间里，狠抓人才培养，落实教学改革。从新生教育、实践教学、毕业生培育等环节推动专业建设。组织和推动一系列的校友讲座和全国性的教学研讨活动，整合校内外资源，使校企合作和专业竞赛等活动常规化、正态化开展。经过前期的扎实积累，本专业于2022年成功获批国家级一流本科专业并获得浙江财经大学教学成果二等奖。
2. 用心育人，以爱护航“助教育”。教学上，承担本科生、MBA核心课程，近三年教学考核评价均为优良。主持教育部产学合作协同育人项目、浙江省虚拟仿真实验教学项目各一项。撰写的教学案例获评2022、2024年“全国百篇优秀管理案例”。学生培育上，始终注重学生人格与能力的双向发展。多次获得优秀班主任、优秀综合导师荣誉称号。年均指导1-2位本科生考上研究生，院校包括浙江大学、中央财经大学、华东理工大学、中南财经政法大学等知名高校。指导研究生在SSCI、CSSCI期刊上发表论文多篇，带领本科生、研究生团队多次获得挑战杯省赛、新苗计划、浙江省经济管理案例大赛等重要奖项。
3. 潜心学术，探索创新“促科研”。为忠实践行“把论文写在祖国大地上”的号召，不断夯实学术根基的同时，根据快速发展的新实践探索新理论、开辟新领域，积极担任数字人力资源管理研究中心所长并带领团队开展企业调研和前沿研究。本人已在《心理学报》、《管理世界》、《南开管理评论》、《管理工程学报》、《管理评论》、Tourism Management、Asia Pacific Journal of Management、Small Group Research等国内外权威及核心期刊发表学术论文。先后主持及参加国家级课题4项，省部级课题13项。
4. 壮实力量，勇担使命“做服务”。从科研人、校园人走向社会人，将知识转化为生产力，为政府、企业献计献策。深入长兴、衢州、萧山等多地政府、人力资源产业园开展合作，撰写的咨询报告获得省委书记、常务副省长重要批示。主动对接企业发展需求，开展企业培训，建立实训实习基地，为企业实践需求提供智力和人才供给。